

## Algemene Verkoop Voorwaarden CONNETIX B.V.

### Definities

In deze Algemene Verkoop Voorwaarden voor uitlening personeel (hierna te noemen Algemene Voorwaarden) wordt verstaan onder:

**Opdrachtnemer:** CONNETIX B.V. (KvK 63022745) statutair gevestigd te Rotterdam, kantoor houdende te Capelle aan den IJssel, handelend onder de naam CONNETIX B.V.. CONNETIX B.V. verleent diensten op het gebied van arbeidsbemiddeling en uitlenen van personeel (projectmedewerkers) ten behoeve van projecten bij opdrachtgevers.

**Opdrachtgever:** degene aan wie opdrachtnemer zijn diensten verleent, meer in het bijzonder degene binnen wiens organisatie een projectmedewerker een bepaald project zal (doen) uitvoeren.

**Partijen:** opdrachtnemer en opdrachtgever.

**Projectmedewerker:** de natuurlijke persoon die opdrachtnemer voordraagt om een bepaald project of bepaalde werkzaamheden uit te (doen) voeren bij opdrachtgever alsmede degene, die door tussenkomst van opdrachtnemer als medewerker een project uitvoert of doet uitvoeren bij opdrachtgever.

**Project:** de bij opdrachtgever tijdelijk te verrichten werkzaamheden waaraan de projectmedewerker deelneemt, te verrichten onder de leiding en de verantwoordelijkheid van opdrachtgever.

**Verzoek tot het doen van een aanbod:** de door opdrachtgever desgewenst met hulp van opdrachtnemer te formuleren criteria, op grond waarvan een functieprofiel tot stand komt opdat opdrachtnemer een projectmedewerker kan voordragen aan opdrachtgever.

**Aanbod:** het door opdrachtnemer op te stellen document waarin de voorwaarden zijn opgenomen waaronder opdrachtnemer een projectmedewerker tewerk kan stellen bij opdrachtgever.

**Aanvaarding:** het door opdrachtgever ondertekende en gedateerde aanbod van opdrachtnemer, waardoor:

**de overeenkomst** tussen opdrachtgever en opdrachtnemer tot stand komt.

### Toepasselijkheid

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op -en vormen een integraal geheel met- alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen partijen welke betrekking hebben op de werving en selectie van de Projectmedewerker en het uitvoeren van werkzaamheden door de Projectmedewerker binnen de onderneming Opdrachtgever, en zijn tevens van toepassing op alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.

Deze Algemene Voorwaarden hebben 1 november 2017 als ingangsdatum, waarbij alle eerder door opdrachtnemer uitgebrachte Algemene Voorwaarden komen te vervallen.

Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door de directie van opdrachtnemer schriftelijk zijn overeengekomen. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor de Overeenkomst tussen partijen en aan de afwijkende bepalingen kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot toekomstige rechtsverhoudingen.

Bij gebleken strijdigheid tussen een algemene voorwaarde van Opdrachtgever en een algemene voorwaarde van Opdrachtnemer, zullen partijen er naar streven een bijzondere, vervangende regeling te treffen.

Indien één of meerdere bepalingen van deze Algemene Voorwaarden of de Overeenkomst nietig blijken te zijn of worden vernietigd, zullen alle overige bepalingen van kracht blijven. Partijen zullen over de bepalingen welke nietig of vernietigd zijn, overleg plegen teneinde een vervangende regeling te treffen, met dien verstande dat zij deze vervangende bepalingen zodanig zullen formuleren dat die passen bij de strekking van de vervallen bepalingen.

### **Totstandkoming van opdrachten**

Alle aanbiedingen en kostenopgaven van Opdrachtnemer zijn vrijblijvend, tenzij Opdrachtnemer het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel schriftelijke aanbod kenbaar heeft gemaakt.

Indien de Opdrachtgever de Projectmedewerker wil inzetten voor andere werkzaamheden dan de projectwerkzaamheden die zijn opgenomen in de Overeenkomst, dan zal Opdrachtgever voorafgaande aan de aanvang van deze werkzaamheden hiertoe toestemming vragen aan Opdrachtnemer. Partijen zullen in voorkomend geval de overeenkomst in goed overleg aanpassen.

De Opdrachtgever verstrekt voor het verzoek tot het doen van een aanbod aan opdrachtnemer alle relevante gegevens waaronder, maar niet beperkt tot, een omschrijving van het project/de projectwerkzaamheden, de locatie en de beoogde looptijd van het Project.

Ter voorkoming van ongeoorloofde discriminatie zullen niet functierelevante eisen waaronder, maar niet beperkt tot godsdienst, politieke geaardheid, ras, nationaliteit en leeftijd worden meegewogen, noch door Opdrachtgever worden gesteld.

Opdrachtnemer zal ten aanzien van persoons- en bedrijfsgegevens van de Opdrachtgever en de (aspirant) Projectmedewerker discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de betreffende Projectmedewerker.

De persoonsgegevens van de Projectmedewerker zijn uitsluitend bedoeld ter beoordeling van de geschiktheid om het Project uit te voeren en zullen door de Opdrachtgever voor geen enkel ander doel gebruikt worden. De Opdrachtgever zal na beëindiging van de Overeenkomst de eventueel nog in het bezit van de Opdrachtgever zijnde persoonsgegevens van de Projectmedewerker vernietigen.

### **Tekortkomingen**

Ingeval de Projectmedewerker niet blijkt te voldoen aan de door Opdrachtgever geformuleerde criteria, zal Opdrachtgever hiervan Opdrachtnemer onmiddellijk telefonisch in kennis stellen en dit vervolgens binnen één dag schriftelijk bevestigen.

De maximale termijn voor het inroepen van deze tekortkoming is drie weken na aanvang van de tewerkstelling. De schriftelijke bevestiging dient minimaal een concrete onderbouwing te bevatten aan welke eisen de Projectmedewerker niet voldoet. De Opdrachtgever zal in geen geval de betalingen voor de Projectmedewerker aan Opdrachtnemer staken.

Opdrachtnemer mag de Projectmedewerker na overleg met de Opdrachtgever vervangen door een andere, één en ander conform de door Opdrachtgever geformuleerde criteria indien de Projectmedewerker niet meer beschikbaar of in staat is het project uit te voeren.

### **Aansprakelijkheid**

Opdrachtnemer voert de werving, selectie en voordracht van de Projectmedewerker uit naar beste inzicht en vermogen en met de zorgvuldigheid die van een goed opdrachtnemer mag worden verwacht.

De keuze voor een bepaalde Projectmedewerker is voorbehouden aan Opdrachtgever. De Projectmedewerker voert de werkzaamheden uit onder leiding en verantwoordelijkheid van Opdrachtgever. Opdrachtnemer zal derhalve geen aansprakelijkheid aanvaarden voor schade, die Opdrachtgever lijdt van welke aard of omvang dan ook, en die voortvloeit uit de werkzaamheden of het optreden van de Projectmedewerker.

### **Geheimhouding**

Opdrachtnemer zal bij het gebruik van informatie die haar ter kennis is gekomen uit hoofde van de Opdracht, de grootst mogelijke zorgvuldigheid betrachten.

Opdrachtnemer zal de Projectmedewerker de verplichting opleggen om, zowel gedurende de looptijd van de Overeenkomst als na beëindiging daarvan, ten aanzien van alle gegevens die de Projectmedewerker omtrent de Opdrachtgever en de activiteiten van de Opdrachtgever en de daarmee gelieerde organisaties bekend zijn, voor zover deze gegevens een vertrouwelijk karakter hebben of aan de Projectmedewerker door de Opdrachtgever uitdrukkelijk geheimhouding is opgelegd, geheimhouding te betrachten.

De tijdens de uitvoering van het Project op het werk van de Projectmedewerker ontstane rechten van intellectueel eigendom komen toe aan de Opdrachtgever, tenzij de overdracht van deze rechten in strijd is met rechten, die derden kunnen laten gelden op technieken, methoden, geschriften en dergelijke die de Projectmedewerker gebruikt bij de realisatie van het Project.

### **Indiensttreding Projectmedewerker bij Opdrachtgever**

Het is Opdrachtgever, gedurende de duur van de Overeenkomst niet toegestaan, zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer de Projectmedewerker dan wel indien de Projectmedewerker een rechtspersoon is, de persoon die door de Projectmedewerker bij de Opdrachtgever wordt ingezet, direct of indirect in dienst te nemen dan wel met hem een contractuele relatie aan te gaan.

### Schadeloosstelling bij indiensttreding

Indien

de Opdrachtgever tijdens of binnen een termijn van 12 maanden na aanvang van de Overeenkomst, of na afwijzing van de door Opdrachtnemer voorgedragen Projectmedewerker, of na het door de Projectmedewerker afwijzen van zijn voordracht dan wel plaatsing bij Opdrachtgever, een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich of een groepsmaatschappij van de Opdrachtgever (als bedoeld in artikel 2:24a van het Burgerlijk Wetboek) met de betrokken Projectmedewerker aangaat, ongeacht of de Projectmedewerker rechtstreeks de verbintenis met Opdrachtgever aangaat of door tussenkomst van één of meer vennootschappen, is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer een eenmalige direct opeisbare schadeloosstelling verschuldigd van 30% van het laatst geldend (of het van toepassing zijnde) uur(dag)tarief dat opdrachtnemer pleegt te berekenen over 1.680 uur.

Opdrachtgever zal bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst op de hiervoor aangegeven wijze Opdrachtnemer hieromtrent binnen tien werkdagen informeren.

### Duur en beëindiging van de overeenkomst

De Overeenkomst kan voor bepaalde of onbepaalde tijd worden aangegaan.

Een Overeenkomst voor onbepaalde duur kan door partijen uitsluitend tegen het eind van de maand schriftelijk worden opgezegd, met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand.

De Overeenkomst voor bepaalde tijd kan tussentijds worden beëindigd of worden opgeschort, en eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur van de Overeenkomst, behoudens het hierna voor opzegging bepaalde.

Verlenging van de Overeenkomst is mogelijk, in welk geval het project wordt voortgezet onder de voorwaarden, zoals vastgelegd in het oorspronkelijke Overeenkomst, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.

Indien de Opdrachtgever een Overeenkomst voor bepaalde tijd voor de einddatum éézijdig opzegt dan wel opschort, dan is de Opdrachtgever een vergoeding ineens verschuldigd als ware het project voortgezet onder de voorwaarden zoals vastgelegd in de Overeenkomst.

In afwijking van het hiervoor bepaalde, kunnen beide partijen de Overeenkomst zonder voorafgaande schriftelijke ingebrekestelling met onmiddellijke ingang beëindigen in de volgende gevallen:

Indien Opdrachtnemer, Opdrachtgever of de (werkgever van de) Projectmedewerker in staat van faillissement wordt verklaard;

Indien op Opdrachtnemer, Opdrachtgever of de (werkgever van de) Projectmedewerker de Wettelijke schuldsaneringsregeling van toepassing wordt verklaard;

Indien aan Opdrachtnemer, de Opdrachtgever of de (werkgever van de) Projectmedewerker (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;

Indien Projectmedewerker onder curatele wordt gesteld, zijn goederen onder bewind worden gesteld of bij een in kracht van gewijsde gegaan vonnis zal zijn veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) gevangenisstraf wegens misdrijf;

Indien conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op goederen van de Opdrachtgever;

Indien de Projectmedewerker overlijdt.

Indien partijen niet tot overeenstemming zijn gekomen over een tariefsaanpassing nadat de aard van de werkzaamheden van het Project ingrijpend is gewijzigd.

### **Vergoeding en betaling**

Ter zake van de uit hoofde van de Overeenkomst door Opdrachtnemer verrichte diensten, zal de Opdrachtgever aan Opdrachtnemer een vergoeding verschuldigd zijn, conform het tarief van Opdrachtnemer zoals dat is bepaald bij het tot stand komen van de Overeenkomst. Bijkomende kosten, zoals reis-, verblijf- en onkosten van de Projectmedewerker zijn niet in dit tarief begrepen.

De reis-, verblijf- en onkosten van de Projectmedewerker ten behoeve van zijn werkzaamheden voor de Opdrachtgever worden door de Opdrachtgever aan Opdrachtnemer vergoed.

Opdrachtnemer mag het tarief aanpassen indien zich wijzigingen voordoen in Wet of CAO die van invloed zijn op de beloning van de Projectmedewerker.

Opdrachtnemer zal gedurende de uitvoering van het Project een (tijd)verantwoordingsstaat laten bijhouden door de Projectmedewerker, die als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor de verleende diensten. Indien de Opdrachtgever de (tijd)verantwoordingsstaat niet ondertekent, dan wel nalatig is met het geven van zijn goedkeuring, dan is Opdrachtnemer bevoegd de door de Projectmedewerker ingediende (tijd)verantwoordingsstaat als bindend vast te stellen, waarbij de overeengekomen arbeidsomvang als uitgangspunt zal dienen.

Opdrachtnemer factureert op basis van de (tijd)verantwoordingsstaat waarop de gewerkte uren/dagen alsmede gemaakte kosten van de Projectmedewerker vermeld staan.

Opdrachtnemer hanteert een betaaltermijn van 14 dagen na factuurdatum, bij overschrijding waarvan Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling in verzuim zal verkeren en Opdrachtnemer de inzet van de Projectmedewerker mag opschorten tot het moment waarop de factuur is voldaan of Opdrachtnemer de overeenkomst ontbindt. Op het moment van ontbinding van de overeenkomst is Opdrachtnemer uiteraard ontslagen van zijn verplichtingen uit de overeenkomst.

De Opdrachtgever is na ommekomst van de betalingstermijn de wettelijke rente verschuldigd over het nog openstaande bedrag alsmede de eventuele kosten voor de invordering.

Deze invorderingskosten bedragen ten minste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

Betalingen van de Opdrachtgever strekken primair ter voldoening van de wettelijke rente en invorderingskosten en strekken daarna tot betaling van oudste openstaande vordering.

Opdrachtnemer mag van Opdrachtgever zekerheidsstelling te verlangen voor al hetgeen de Opdrachtgever uit hoofde van de Opdracht verschuldigd zal zijn.

### **Verhinderung en Uitdiensttreding**

Ingeval van verhindering, ziekte of ongeval van de Projectmedewerker zal de Opdrachtgever Opdrachtnemer hiervan onmiddellijk in kennis stellen teneinde Opdrachtnemer in staat te stellen passende maatregelen te treffen.

Eventuele vakantie en verlof van de Projectmedewerker zullen in overleg met de Opdrachtgever en Opdrachtnemer worden vastgesteld en worden geregeld conform de wet en de eventueel van toepassing zijnde CAO.

Indien de Projectmedewerker bij zijn/haar werkgever uit dienst treedt en daardoor niet langer voor het Project inzetbaar is, zal Opdrachtnemer direct de Opdrachtgever hierover informeren.

Opdrachtnemer heeft in geval van dit artikel lid 1 en 3 een inspanningsverplichting om voor de Overeenkomstperiode binnen een redelijke termijn een gelijkwaardige kandidaat voor te dragen ter vervanging. Een afwijzing van de vervanging kan alleen op redelijke gronden en dient door de Opdrachtgever schriftelijk te worden gemotiveerd.

Opdrachtnemer aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang dan ook die de Opdrachtgever lijdt wegens het niet inzetbaar kunnen zijn van de Projectmedewerker. In het geval dat Opdrachtnemer er niet in slaagt om binnen een redelijke termijn een gelijkwaardige kandidaat voor te dragen dan zal het Project beëindigd worden, waarbij Opdrachtnemer en de Opdrachtgever jegens elkaar geen vergoedingen verschuldigd zijn.

### **Toepasselijk recht, geschillen**

Op de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.

Geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de Overeenkomst waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn alsmede geschillen omtrent deze Algemene Voorwaarden, worden, indien deze behoren tot de bevoegdheid van een arrondissementsrechtbank, gebracht voor de Arrondissementsrechtbank te Rotterdam.